

SÃO CRISTOVÃO, 13 DE NOVEMBRO DE 2017

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO 2017.2

RATING CONSULTORIA ECONÔMICA



À

Comunidade Acadêmica

Aos cuidados de

Rating Consultoria Econômica

Prezados,

O presente documento tem como objetivo apresentar e explicar, de maneira suficientemente detalhada, a configuração do funcionamento do processo de seleção de novos membros para a Empresa Júnior do Curso de Ciências Econômicas da Universidade Federal de Sergipe, Rating Consultoria Econômica.

Entendemos que uma Empresa Júnior é tão forte quanto seus membros são. Para tanto, objetivamos que os pretensos candidatos demonstrem proatividade, resiliência, compromisso e amor.

Desde já agradecemos o interesse pelo Movimento Empresa Júnior Sergipano, pelas Ciências Econômicas e pelo empreendedorismo.

Com enorme prazer, apresentamos à V. Sas., o Edital de Processo Seletivo 2017.2.



Sumário

1. DAS DISPOSIÇÕES.....	4
2. DOS PRÉ-REQUISITOS.....	4
3. DAS COMPETÊNCIAS.....	5
4. DAS INSCRIÇÕES.....	5
5. DO PROCESSO SELETIVO.....	6
5.3. APRESENTAÇÃO.....	6
5.4. DINÂMICAS.....	7
5.5. TREINAMENTOS.....	8
5.6. ENTREVISTAS.....	7
5.7. DESAFIO.....	8
5.8. DEFINIÇÃO.....	9
5.9. IMERSÃO.....	9
5.10. PERÍODO TRAINEE.....	9
6. DA APROVAÇÃO.....	9
7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS.....	10
ANEXO I CRONOGRAMA DE PROCESSO DE SELEÇÃO DE NOVOS MEMBROS PARA A RATING.....	11
CONSULTORIA ECONÔMICA 2017.2.....	11



1. DAS DISPOSIÇÕES

- 1.1. O presente processo seletivo será regido pelo presente edital e executado pela Rating Consultoria Econômica.**
- 1.2. O processo seletivo não possui limites mínimos ou máximos de inscritos.**
- 1.3. O processo seletivo não possui limites mínimos ou máximos de aprovados.**
- 1.4. O processo seletivo constará das seguintes etapas, de caráter sequencial:**
 - 1.4.1. Apresentação.**
 - 1.4.2. Dinâmica.**
 - 1.4.3. Treinamentos.**
 - 1.4.4. Entrevistas, composta por:**
 - **Análise de Perfil.**
 - **Análise de Disponibilidade.**
 - **Análise de Currículo.**
 - 1.4.5. Desafio.**
 - 1.4.6. Definição.**
 - 1.4.7. Imersão.**
 - 1.4.8. Trainee.**

2. DOS PRÉ-REQUISITOS

- 2.1. Estar regularmente matriculado no curso de Ciências Econômicas da Universidade Federal de Sergipe.**
- 2.2. Ter disponibilidade de, no mínimo, 10 (dez) horas semanais para dedicação exclusiva à execução das atividades delegadas pela Rating Consultoria Econômica.**
- 2.3. Ter disponibilidade para dedicação à execução de atividades emergenciais delegadas pela Rating Consultoria Econômica.**
- 2.4. Ter condições de participar de reuniões ordinárias e/ou extraordinárias em qualquer um dos dias da semana, de maneira presencial ou online, desde de que convocadas pela Rating Consultoria Econômica de maneira antecipada.**



3. DAS COMPETÊNCIAS

3.1. Uma vez que a Rating Consultoria Econômica necessita de um tipo específico de membro para o cumprimento das funções a serem delegadas, é indicado que, ao longo do processo seletivo, os candidatos demonstrem determinadas características:

- Liderança;
- Profissionalismo;
- Ética;
- Respeito;
- Transparência;
- Resiliência;
- Trabalho em equipe;
- Proatividade;
- Motivação;
- Amor pela empresa;
- Compromisso com resultados;

3.2. Uma vez que uma Empresa Júnior tem o papel de desenvolver sua membresia, o demonstrar de características tem caráter decisivo, visto que é necessário que os avaliadores do processo tenham a máxima ciência das características dos candidatos.

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1. O candidato deverá preencher formulário de inscrição, disponível na sede da Rating Consultoria Econômica, ou por meio do link:
<https://podio.com/webforms/16078352/1079535>

4.2. O candidato deverá fornecer o horário de aula do período vigente, emitido pelo DAA.

4.3. O candidato deverá fornecer uma configuração de seu horário semanal.

4.3.1. Refere-se à configuração de horário semanal informações com relação à compromissos semanais obrigatórios para o candidato.



4.3.2. O candidato deve incluir o horário que delega ao cumprimento exclusivo das tarefas delegadas pela Rating Consultoria Econômica.

4.3.3. A configuração do horário semanal deve ser anexada em "arquivo .pdf".

4.4. O candidato deverá observar rigorosamente o cronograma de processo de seleção de novos membros para a Rating Consultoria Econômica 2017.2, anexado ao presente edital.

4.5. O candidato poderá se inscrever no processo seletivo apenas até o momento da fase de inscrição.

5. DO PROCESSO SELETIVO

5.1. Cada uma das etapas do processo seletivo resultará em pontuações para os participantes, o qual somente será utilizado como base para os coordenadores do processo seletivo, sem peso significativo para a aprovação ou reprovação dos candidatos.

5.2. Os candidatos deverão passar pelo processo seletivo até a fase definição. Ao fim desta fase, será contabilizada a pontuação dos participantes e usando as notas apenas com base, mas sem que elas tenham peso, serão definidos os candidatos que serão trainees, e o restante estrará em uma lista de excedentes, podendo ser convocados futuramente para a Empresa Júnior.

5.3. Todos os candidatos receberão um feedback após o fim do processo seletivo 2017.2.

5.3. APRESENTAÇÃO

5.3.1. No dia 24 (vinte e quatro) de novembro de 2017 os candidatos inscritos deverão comparecer ao mini auditório do Centro de Ciências Sociais e Aplicadas da Universidade Federal de Sergipe entre às 19 e 20:30 horas a fim de participar da apresentação do processo seletivo. À ocasião será apresentado o Movimento Empresa Júnior, a Rating Consultoria Econômica e uma síntese de seu funcionamento e as etapas do processo de seleção aqui descrito.

5.3.1.1. Ao longo da realização da apresentação serão colhidas assinaturas dos candidatos afim de atestar presença na etapa.



5.3.1.2. Os candidatos que assinarem a lista acumularão 100 (cem) pontos. Se destacados candidatos com características do item 3.1, eles serão avaliados com uma pontuação dada pelos coordenadores.

5.3.1.3. Os candidatos que não assinarem a lista estarão em risco de eliminação do processo seletivo, caso não apresente justificativa convincente.

5.4. DINÂMICAS

5.4.1. Nesta fase o candidato deverá se apresentar em local e horário a ser informado pela Rating Consultoria Econômica, no dia 28 de novembro, onde serão realizados desafios dinâmicos, coordenados pela Rating Consultoria Econômica e colaboradores.

5.4.2. Ao longo da realização das dinâmicas, a equipe de coordenadores observará, em cada um dos candidatos, a presença das características listadas no item 3.1 do presente documento.

5.4.3. Cada um dos coordenadores contabilizará a presença das características em cada um dos participantes, pontuando-os entre 0 (zero) e 20 (vinte), sendo possível somar até 220 (duzentos e vinte) pontos nesta fase.

5.4.3.1. Os candidatos que não comparecerem estarão em risco de eliminação do processo seletivo, caso não apresente justificativa convincente.

5.5. TREINAMENTOS

5.5.1. Entre os dias 30(trinta), 01 (primeiro) e 04(quatro) de dezembro, no mini auditório do Centro de Ciências Sociais e Aplicadas, serão realizados treinamentos obrigatórios para cada um dos participantes.

5.5.2. Em cada um dos 3 (três) dias de treinamento serão colhidas assinaturas como forma de comprovação de presença.

5.5.2.1. Cada dia que for comprovada a participação do candidato renderá a ele 20 (vinte) pontos. Durante os treinamentos, será avaliado as mesmas características citadas no item 3.1, de modo específico, pontuando os candidatos que mais se destacam referente às mesmas.



5.5.2.2. Os candidatos que não assinarem a lista estarão em risco de eliminação do processo seletivo, caso não apresente justificativa convincente.

5.6. ENTREVISTAS

5.6.1. Ao longo do processo seletivo será solicitado um horário, entre os dias 5(cinco), 6(seis), 7(sete), 8(oito), e 11(onze) de dezembro para realização de entrevista com cada um dos candidatos. Uma vez fornecidos horários, a Rating Consultoria Econômica marcará um momento com cada um dos candidatos para realizar as entrevistas.

5.6.2. No momento de entrevista, a Diretoria Executiva da Rating Consultoria Econômica formulará questões que devem ser respondidas pelos candidatos a fim de que seja possível constatar a presença das características listadas no item 3.1.

5.6.3. Cada um dos diretores contabilizará a presença das características em cada um dos participantes, pontuando-os entre 0 (zero) e 20 (vinte), sendo possível somar até 220 (duzentos e vinte) pontos nesta fase.

5.6.3.1. Caso o candidato falte ao horário designado estarão em risco de eliminação do processo seletivo, caso não apresente justificativa convincente.

5.7. DESAFIO

5.7.1. Ao longo do processo seletivo será informado pela Rating Consultoria Econômica aos candidatos o briefing de um projeto que deverá ser elaborado e executado por grupos de candidatos entre os dias 04 (quatro) e 12 (doze) de dezembro.

5.7.2. As equipes serão compostas por até quatro pessoas e determinadas pela Rating Consultoria Econômica.

5.7.3. Ao início do projeto deverão ser determinadas metas e objetivos em consonância com o requisitado no briefing.



5.7.4. A pontuação da fase será igual para todos os candidatos da equipe e corresponderá ao percentual de alcance de metas e objetivos multiplicado por 100.

5.8. DEFINIÇÃO

5.8.1. no dia 13 de dezembro serão avaliados os resultados dos projetos executados na fase anterior. Ao fim da análise, serão divulgados os resultados por e-mail.

5.9. IMERSÃO

5.9.1. Ao longo dos dias 16 (dezesseis) e 17 (dezesete) será realizado evento de imersão em local e horário a ser informado pela Rating Consultoria Econômica.

5.9.2. Caso o candidato falte a algum dia da imersão estará em risco de eliminação do processo seletivo, visto que não haja justificativa convincente.

5.10. PERÍODO TRAINEE

5.10.1. Durante um primeiro período os candidatos aprovados nas fases anteriores se encontrarão em posição de trainees. Logo, serão alocados em setores internos e passarão a executar atividades cotidianas, elaborar e realizar projetos.

5.10.2. Enquanto trainees, os candidatos deverão corresponder com as competências pessoais e técnicas demandadas pela Rating Consultoria Econômica. Em caso de descumprimento do esperado pela empresa o membro poderá não ser efetivado após essa fase.

6. DA APROVAÇÃO

6.1. Não haverá disputa por vagas entre os candidatos, a aprovação dos mesmos se dará por meio de seu desempenho individual ao longo do processo seletivo. Logo, estes disputam apenas consigo mesmo.

6.2. Uma vez aprovado no processo seletivo, o candidato assumirá a posição de Trainee.



6.2.1. Caso o candidato aprovado assuma a condição de Trainee, terá a obrigação de passar pelo Processo Trainee descrito neste edital.

6.3. Uma vez aprovado no processo trainee, o candidato assumirá a condição de Membro Efetivo e deverá assinar termo de voluntariado.

7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1. As vagas estão abertas para os alunos da Universidade Federal de Sergipe do curso de Ciências Econômicas.

7.2. Caso o candidato falte alguma das etapas estará em risco de ser considerado eliminado.

7.3. Para maiores informações, entre em contato por meio do correio eletrônico processoseletivo@ratingce.org ou pelos números 79 98861-2013 e 79 99649-1627.

SÃO CRISTOVÃO – 13 DE NOVEMBRO DE 2017.



ANEXO I CRONOGRAMA DE PROCESSO DE SELEÇÃO DE NOVOS MEMBROS PARA A RATING

CONSULTORIA ECONÔMICA 2017.2

DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	FASE
13/11/2017	23/11/2017	INSCRIÇÕES
24/11/2017		APRESENTAÇÃO
28/11/2017		DINÂMICA
30/11/2017	04/12/2017	TREINAMENTOS
05/12/2017	11/12/2017	ENTREVISTAS
04/12/2017	12/12/2017	DESAFIO
13/12/2017		DEFINIÇÃO
16/12/2017	17/12/2017	IMERSÃO